



SOCIÁLNA POISŤOVŇA

Materiál predkladaný na 1/25 zasadnutie
Dozornej rady Sociálnej poisťovne
konané dňa 18. februára 2025

12.3.

NÁVRH NA PRIZNANIE ODMENY GENERÁLNEMU RIADITEĽOVI SOCIÁLNEJ POISŤOVNE

Dôvod predloženia:

podľa §123 ods. 2 písm. g) zákona
č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení
v znení neskorších predpisov

Materiál obsahuje:

1. Návrh uznesenia Dozornej rady
Sociálnej poisťovne
2. Predkladaciu správu

Materiál predkladá:

Mgr. Erik Tomáš
predseda Dozornej rady
Sociálnej poisťovne

Návrh uznesenia
Dozornej rady Sociálnej poisťovne

Dozorná rada Sociálnej poisťovne

a) **konštatuje**

v roku 2024 boli splnené všetky úlohy vyplývajúce zo zákona o sociálnom poistení generálnemu riaditeľovi Sociálnej poisťovne,

b) **ukladá**

predložiť vláde Slovenskej republiky návrh na priznanie odmeny generálnemu riaditeľovi Sociálnej poisťovne vo výške 1-násobku mzdy generálneho riaditeľa Sociálnej poisťovne.

Z: predseda Dozornej rady
Sociálnej poisťovne
T: marec 2025

Predkladacia správa

Materiál sa predkladá na zasadnutie Dozornej rady Sociálnej poisťovne v súlade s §123 ods. 2 písm. g) zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, na základe ktorého Dozorná rada Sociálnej poisťovne predkladá vláde návrh na priznanie odmeny generálnemu riaditeľovi a jej výšku.

Podľa § 122 ods. 6 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov generálnemu riaditeľovi môže vláda priznať odmenu jedenkrát ročne najneskôr do 31. marca kalendárneho roka, najviac do výšky 12-násobku jeho mzdy. Pri priznaní odmeny vláda zohľadní plnenie strategických zámerov činností Sociálnej poisťovne a hospodárenie Sociálnej poisťovne.

Odmena p. Michalovi Tariškovi, generálnemu riaditeľovi Sociálnej poisťovne sa priznáva najmä za:

1. aktívnu participáciu pri novele zákona o zdravotnej starostlivosti, ktorá zaviedla možnosť ukončiť dočasnú pracovnú neschopnosť posudkovým lekárom sociálneho poistenia a zavedenie ďalších systémových zmien v oblasti lekárskej posudkovej činnosti, ktorej účelom je zabrániť zneužívaniu inštitútu dočasnej pracovnej neschopnosti; na základe uvedeného nastal v 12/2024 pokles PN o 13,23% oproti 12/2023, taktiež v 01/2025 bol pokles PN o 11,75% oproti 01/2024; v decembri 2024 a januári 2025 bolo vyplatené o 13 630 000 EUR menej z fondu nemocenského poistenia a zlepšil sa výber poistného o 8 110 000 EUR,
2. rozvíjanie Elektronického účtu poistenca, ktorý sa postupne stáva hlavnou komunikačnou bránou Sociálnej poisťovne s klientom, doplnený napr. informatívny výpočet starobného dôchodku, informatívna suma dávky v nezamestnanosti, služba elektronickej ePN pre poistencov a iné; založenie cca 115tis nových účtov Elektronických účtov poistenca, čo je skoro 30% nárast oproti roku 2023,
3. ocenenie na podujatí ITAPA 2024 - druhé miesto za novú funkcionality – Informatívna suma dôchodku,
4. implementovanie funkcionality pre automatické vystavenie potvrdenia o podaní žiadosti o PDA1 (pre osoby vysielané za prácou do zahraničia, resp. zahraničné osoby pracujúce na Slovensku), ihneď po doručení e-žiadosti,
5. zavedenie systému hodnotenia útvarov Sociálnej poisťovne prostredníctvom jasne definovaných KPIs (kľúčové ukazovatele výkonnosti),

6. splnenie všetkých úloh vyplývajúcich zo zákona o sociálnom poistení generálnemu riaditeľovi Sociálnej poisťovne a zohľadnení plnenia strategických zámerov činností Sociálnej poisťovne a hospodárenia Sociálnej poisťovne,
7. ocenenie Najzamestnávateľ roka 2024, ktorú Sociálna poisťovňa už 3 krát vyhrala v kategórii Štátna a verejná správa.

**vo výške 1 - násobku mzdy generálneho riaditeľa Sociálnej poisťovne, t. j. vo výške
8 580 eur**

Odmena generálnemu riaditeľovi Sociálnej poisťovne bude financovaná v rámci schváleného rozpočtu Sociálnej poisťovne na príslušný rok.